

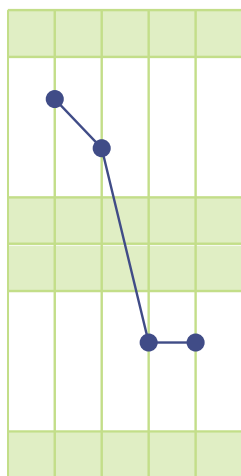
КАРЬЕРНЫЙ ГИД: г-жа Илюза Султанова

12.02.2015

Лично и конфиденциально

АВТОПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ - ГРАФИК III

D I S C



г-жа Илюза Султанова - социально активный, увлечённый, гибкий и живой человек. Она склонна эмоционально переживать всё, что непосредственно затрагивает её чувства. Часто воспринимается оптимистичной в своих высказываниях, чуждой условностей и склонной рисковать, не любит излишней опеки и требует свободы для действий. Она умеет убеждать и может склонить окружающих к своим идеям. Проявляет хорошие лидерские качества и способна воодушевить других на выполнение работы. г-жа Илюза Султанова любит поговорить, но, ей, вероятно, необходимо учиться внимательнее слушать. Обладая, как правило, позитивным отношением и подходом к делу, но будучи не особо уступчивой, она может проявить упрямство, дерзость и сильную волю. Она - человек самостоятельный, независимый и любит быть в центре событий.

г-жа Илюза Султанова стремится к власти и уважению, которое следует за этим. Она способна решать поставленные задачи без посторонней помощи и умеет передавать полномочия другим, но может не всегда доводить дело до конца. Ей нравятся командировки и многообразие задач. В большинстве случаев во всём видит положительную сторону, однако, может стать нетерпеливой к тем, кто слишком медленно выполняет задания. Возможно, она боится быть отвергнутой и потерпеть неудачу. Неумолимо ищет новые и разнообразные способы выполнения работы. Как хороший лидер, способный увидеть потенциал в людях и мотивировать их, она любит работу, связанную с людьми, но может возмутиться любым попыткам проигнорировать её или принизить её роль. Испытывает неприязнь к однообразной работе или скучной, обыденной деятельности. В связи с этим, ей потребуется множество сложных поручений, требующих творческого подхода.

ФАКТОРЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

г-жа Илюза Султанова желает свободу от контроля, простор для действий, доброжелательные отзывы и полномочия действовать по своему усмотрению. Она хочет нравиться, занимать положение в обществе, быть социально активной, заниматься бурной и разнообразной деятельностью.

ОСНОВНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Воздействие и влияние на людей

Основное назначение этой позиции должно быть связано с воодушевлением людей на достижение цели. Оно не должно быть связано с деталями и ежедневно повторяющейся однообразной работой, но, напротив, предоставлять широкое поле для деятельности. Эта позиция должна предполагать ответственность и оказывать давление для достижения поставленных целей. г-жа Илюза Султанова должна обладать полномочиями к самостоятельным и незамедлительным действиям без необходимости обращаться за разрешением. Важно, чтобы должность включала в себя полномочия дисциплинировать людей и начинать новые проекты. г-жа Илюза Султанова добьётся наилучших результатов в гибкой и мало структурированной среде.

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Чрезмерно настойчивая, убедительная, индивидуалистичная, мобильная, проворная, быстрая, общительная, отзывчивая, разговорчивая, энергичная, увлечённая, оптимистичная, эксцентричная; задаётся вопросом "что", "кто" и "почему".

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Этого человека мотивируют власть и авторитет, сложная работа, требующая творческого подхода, деньги для достижения материального благосостояния и возможность продвижения по службе. Не менее важны популярность, свобода слова и демократичные отношения.

В идеале, чтобы ей эффективно руководить, начальнику следует быть прямолинейным, но участвующим лидером, хорошо владеющим навыками общения и готовым доброжелательно с ней разговаривать; в то же время, он должен ставить приемлемые, но весьма объективные задачи, которые, в идеальном случае, индивидуально с ней обсудит. Её привлекает сложность поставленных задач, поэтому, как только достигнута договорённость о требованиях, её следует наделить полномочиями и позволить самостоятельно достигать результатов.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДБОРУ ДОЛЖНОСТЕЙ

ВДОХНОВЕНИЕ - ВЛИЯНИЕ - ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ

Индивидуальные особенности этого человека предполагают совместимость её стиля поведения с нижеперечисленными областями профессиональной деятельности:

- Управление высшего звена
- Маркетинг и управление сбытом
- Управление по продукту
- Руководство, управление, инспекция большинства видов профессиональной деятельности
- Ответственная по связям с общественностью
- Управляющая производственными отношениями
- Улаживание конфликтов
- Продажи
- Управление информационными системами
- Продвижение товара, рекламно-пропагандистская деятельность
- Директор, управляющая или инспектор производственного отдела
- Управление поставкой материалов
- Управление в сфере предотвращения экономических потерь и защиты имущества
- Консультант
- Частный предприниматель
- Заведующая отделом рекламы
- Преподавание
- Дилер и/или брокер
- Исполнительный директор
- Главный менеджер
- Организация досуга
- Управляющая банка
- Заведующая больницей

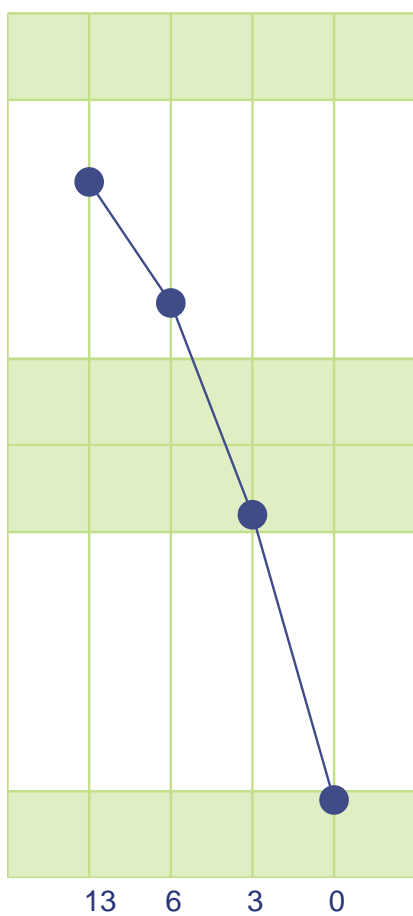
- Заведующая отделением

Следует заметить, что Рекомендации по подбору должностей определяют лишь те области деятельности, которые наиболее подходят для данного человека и его стиля работы. Ни в коем случае нельзя считать, что вышеперечисленные должности - единственное, что ей соответствует, или с чем она могла бы справиться. Профильный Анализ Личности не принимает в расчёт образование, опыт или квалификацию; это ориентированное на работу описание личности.

ГРАФИКИ И ЦИФРЫ: г-жа Илюза Султанова Лично и конфиденциально

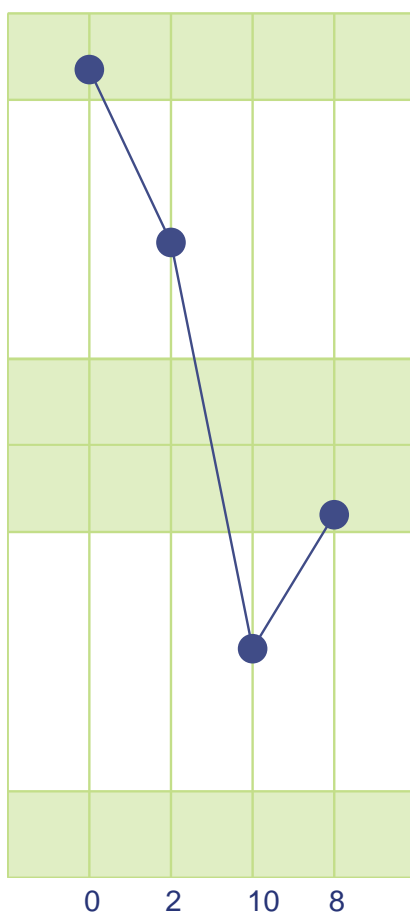
I
Поведение на работе

D I S C



II
Поведение под давлением

D I S C



III
Автопортрет

D I S C

