



Thomas New Reports

ПРОФИЛЬ ДОЛЖНОСТИ: Пример Должности

08.06.2012

Лично и
конфиденциально

Описание должности

Результаты обработанного профиля должности указывают на то, что компетенция, требуемая в отношении данного сотрудника, включает в себя умение:

- Развивать и соблюдать системы, процедуры, правила, цели и временные графики, установленные организацией, и придерживаться дисциплинарного подхода при выполнении задачи.
- Разрабатывать системы, позволяющие отслеживать и определять достижение целей и расхождения, которые могут возникать в отношении целей и временных графиков. Убедиться в том, что план корректирующих действий сформулирован и выполнен.
- Рассматривать проблему как возможность, собирать информацию, имеющую отношение к проблеме, последовательно выяснять основные причины, определять и развивать практическое решение, доводить полученные результаты и принимать меры для решения проблемы.
- Работать в технической или специальной области знаний для постоянного улучшения качества услуг и/или предлагаемого продукта.
- Придерживаться общительного и внимательного подхода, обсуждать, договариваться и, если необходимо, соглашаться с целями, поставленными окружающими и работать в рамках согласованных параметров для выполнения задач.
- Придерживаться серьёзного и пытливого подхода для оценки ситуации и извлечения выводов, таким образом, основываясь на фактах и информации, тщательно собранной от окружающих.
- Оставаться активным/активной и энергичным/энергичной в рабочей обстановке, завершать дела и в то же время справляться с разнообразными задачами.

Показатели Анализа профиля должности предполагают, что от человека, исполняющего данную роль, потребуется обладать специальными или техническими знаниями и работать в сферах, сопряжённых с исследованием, планированием и/или контролем качества. Занимающий данную должность будет обладать податливым характером, всегда добиваться во всём совершенства и быть чувствительным и прозорливым в своём подходе к делу. Одними из важных аспектов должности, вероятно, являются учёт последствий предпринятых действий, бдительность в соблюдении качества и внимание к деталям. Данной позиции будет соответствовать аналитичный, дисциплинированный, консервативный, непритязательный, сдержанный, склонный к размышлениям, обладающий здравым скептицизмом и, в дополнение, способностью сосредоточиться на фактах, цифрах и информации человек. Необходимость укладываться в нереалистичные сроки или принимать импульсивные решения должна отсутствовать на данной должности.

Пожалуйста, примите во внимание, что при сравнении профиля личности с Анализом профиля должности необходимо учитывать как полный анализ с пунктами краткого обзора, так и все биографические данные.

